

Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE)

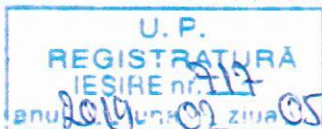
Schema de Granturi SGNU

Beneficiar: UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI, FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ ȘI ELECTRICĂ

Titlul subproiectului: STUDENȚII-PREZENTUL ȘI VIITORUL VĂII JIULUI

Acord de grant nr. 45/SGU/NC/I/23.11.2017

Nr. înreg.



05.02.2019, Petroșani

INVITAȚIE DE PARTICIPARE (SERVICII DE CONSULTANȚĂ - SELECȚIA ÎN BAZA CALIFICĂRII CONSULTANȚILOR)

Denumirea Sarcinii: servicii consultanta, traininguri dezvoltare personala studenti, SELECȚIA ÎN BAZA CALIFICĂRII CONSULTANȚILOR

Referinta: SERVICII DE CONSULTANTA - Servicii dezvoltare personala (traininguri comunicare/lucru echipa si CV/interviu pt 100 studenti/an, 1 an). Activitatea va fi subcontractata catre o persoana juridica privata/publica sau ONG cu experienta relevanta in domeniu.

Introducere

În baza Acordului de grant nr. 45/SGU/NC/I/23.11.2017, semnat cu MEN-UMPFE, UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI, FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ ȘI ELECTRICĂ a accesat în cadrul schemei de granturi SGNU un grant în valoare de 658668 Lei (valoarea totală a grantului) pentru implementarea subproiectului STUDENȚII-PREZENTUL ȘI VIITORUL VĂII JIULUI și intenționează să utilizeze o parte din fonduri pentru achiziția de servicii consultanta – traininguri dezvoltare personala studenti în cadrul activității A2 Activități de coaching și dezvoltare personala.

Informații suplimentare referitoare la serviciile solicitate sunt menționate în "Termenii de referință" anexați prezentei Invitații de Participare.

Universitatea din Petroșani invită prestatorii eligibili - firme, organizații, asociații, ONG-uri etc. ("Consultanți") să-și exprime interesul de a participa la competiție în vederea prestării serviciilor de consultanță. Consultanții interesați vor transmite informații prin care să demonstreze că dețin calificările solicitate și experiență relevantă pentru a presta serviciile.

Va fi selectat un Consultant în conformitate cu metoda Selecție în Baza Calificării Consultanților definită în Ghidul de implementare, parte a Manualului de granturi, publicat pentru Schema de granturi SGNU din Proiectul privind învățământul secundar – ROSE, pe site-ul www.proiecte.pmu.ro/ROSE/.

Criterii de Calificare și Selecție

- Criterii de calificare și selecție pentru Consultant etc.
 - Firma trebuie să aibă experiență în domeniu de minimum 1 an.
 - Firma trebuie să fi efectuat minimum 3 sarcini similare / asemănătoare.
 - Firma trebuie să aibă minimum 3 experți în domeniul coaching și dezvoltare personală / dezvoltare a competențelor socio – emoționale.
- Criterii de calificare și selecție pentru experții propuși de Consultant [Se va completa pentru fiecare expert în parte, în funcție de cerințele specifice sarcinii]
Experții propuși de Consultant trebuie să dețină următoarele calificări (de exemplu):
 - studii de licență/ postuniversitare / master / doctorat

-domeniul de studii tehnic/economic/sociologie/psihologie/comunicare SAU cursuri de specializare în domeniul sociologie/psihologie/dezvoltare profesională/training/psiho-pedagogic/dezvoltare a competențelor socio – emoționale;

- minimum 2 ani de experiență profesională în domeniul dezvoltare profesională/training/coaching/dezvoltare a competențelor socio – emoționale;

- cel puțin 3 proiecte de dezvoltare în domeniul educațional (training-uri efectuate cu persoane cu vârsta de peste 17 ani pentru dezvoltarea diferitelor competențe personale, socio-emoționale sau profesionale);

- cunoștințe operare PC.

Consultantul care obține punctajul cel mai bun în urma aplicării criteriilor de mai jos, va fi invitat să depună oferta tehnică și financiară. Beneficiarul va negocia oferta depusă cu Consultantul și va semna contractul. Dacă, în urma negocierii, nu se ajunge la o înțelegere pentru încheierea unui contract, se vor sista negocierile și Consultantul clasat pe următorul loc va fi invitat să depună ofertă tehnică și financiară.

	CRITERII DE SELECȚIE	PUNTAJ MAXIM POSIBIL (de exemplu)
1.	Calificări Generale ale firmei Ani experienta in training Ani de experienta relevanta in Comunicare – min 1 Ani de experienta relevanta in Lucru Echipa – min 1 Ani de experienta relevanta in CV/Interviu/Prezentare Piata Muncii – min 1	<u>Max 19 puncte, din care:</u> 1 punct 6 puncte 6 puncte 6 puncte
2.	Calificări și Experiență Specifice (proiecte anterioare derulate în domeniul specific, relevante pentru sarcina alocată) Proiect nr 1 anterior asemanator/relevant Proiect nr 2 anterior asemanator/relevant Proiect nr 3 anterior asemanator/relevant	<u>Max 21 puncte, din care:</u> 7 puncte 7 puncte 7 puncte
3.	Calificarea experților propuși (din CV):	<u>Max 60 puncte, din care:</u>
	Expert Comunicare	<u>Max 20 puncte</u>
	Din care	
	Studii licent	2 pct
	Experienta in training 1 pct/an, max 5 pct (mai mult de 5 ani sunt echivalenti cu 5 pct)	Max 5 pct
	Implicare in proiecte asemanatoare 1 pct/proiect, max 3 pct (mai mult de 3 proiecte vor fi punctate cu 3 pct)	Max 3 pct
	Calificari Specifice pe comunicare Implicare ca trainer comunicare in proiecte asemanatoare max 10 pct (1 pct oficiu + 3pct/proiect, max 10 pct pt subcriteriu)	Max 10 puncte
	Expert Lucru Echipa	<u>Max 20 puncte</u>
	Din care	
	Studii licenta	2 pct
	Experienta in training 1 pct/an, max 5 pct (mai mult de 5 ani sunt echivalenti cu 5 pct)	Max 5 pct
	Implicare in proiecte asemanatoare 1 pct/proiect, max 3 pct (mai mult de 3 proiecte vor fi punctate cu 3 pct)	Max 3 pct
	Calificari Specifice pe Lucru Echipa Implicare ca trainer comunicare in proiecte asemanatoare max 10 pct (1 pct oficiu + 3pct/proiect,	Max 10 puncte

	max 10 pct pt subcriteriu)	
	Expert Prezentare Piata Muncii (PPM)	Max 20 puncte
	Din care:	
	Studii licenta	2 pct
	Experienta in training 1 pct/an, max 5 pct (mai mult de 5 ani sunt echivalenti cu 5 pct)	Max 5 pct
	Implicare in proiecte asemanatoare 1 pct/proiect, max 3 pct (mai mult de 3 proiecte vor fi punctate cu 3 pct)	Max 3 pct
	Calificari Specifice pe PPM Implicare ca trainer comunicare in proiecte asemanatoare max 10 pct (1 pct oficiu + 3pct/proiect, max 10 pct pt subcriteriu)	Max 10 puncte
	Punctaj maxim total	100 puncte

Acordarea calificativelor:

Criteriu	Punctaj maxim/criteriu	Calificativ			
		NS- Nesatisfăcător	S Satisfăcător	B Bine	FB- Foarte bine
1	19 puncte	0-7,99	8-13,99	14-17,99	18-19
2	21 puncte	0-8,99	9-14,99	15-18,99	19-21
3	60 puncte	0-23,99	24-41,99	42-53,99	54-60

ATENȚIE!

Acelasi expert nu poate fi propus decat pentru una dintre cele 3 tipuri de training!

Conflict de interese

În conformitate cu prevederile Ghidului Consultantului al Băncii Mondiale¹, consultanții au obligația să ofere consiliere profesională, obiectivă și imparțială și în orice moment să asigure clientul (beneficiarul) împotriva oricărui risc ce-i poate afecta interesele, fără să aibă în vedere lucrări viitoare, iar în prestarea serviciilor de consultanță trebuie să evite orice conflict cu alte sarcini sau cu propriile interese. Consultanții nu vor fi angajați pentru sarcini care ar fi în conflict cu obligații anterioare sau curente față de alți clienți, sau care i-ar pune în poziția să nu – și poată exercita sarcinile în cel mai bun interes al Beneficiarului de grant.

Prezentarea Scrisorilor de interes

Consultanții interesați sunt invitați să depună o Scrisoare de Interes însoțită de Formularul pentru Experiența și Calificările Firmei (conform modelului anexat), CV-urile experților propuși. Pentru a valida informațiile prezentate în Formularul pentru Experiența și Calificările Firmei și în CV-urile experților propuși, se vor atașa documente justificative (*se vor menționa documentele justificative solicitate: de exemplu: recomandări, dovezi ale experienței profesionale, copii ale diplomelor de studii, copii ale certificatelor de formare etc.*) care să ateste modul de îndeplinire a Criteriilor de Calificare și Selecție.

¹ Paragrafului 1.9 din „Ghidul privind selecția și angajarea consultanților în cadrul împrumuturilor acordate de către Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare și Creditelor IBRD și Granturilor acordate de Asociația de Dezvoltare Internațională IDA” publicat de către Bancă în ianuarie 2011 (revizuit în Iulie 2014), numit „Ghidul Consultantului”.


Toate documentele menționate anterior se transmit în formă scrisă la adresa de mai jos prin e-mail până la data de 15.02.2019, ora 14.00 la adresa : ana_preda79@yahoo.com

Informații suplimentare pot fi obținute la adresa de mai jos, în timpul orelor de lucru 8:00– 14:00.

Denumire achizitor Universitatea din Petroșani, str. Universității, nr. 20, Petroșani, jud. Hunedoara
Telefon/Fax: 0254542580, int. 188, 0723030214, fax 0254543491
E-mail: ana_preda79@yahoo.com
Persoană de contact: PREDA ANA

Responsabil financiar,

Dr.ec. ADRIAN MĂCRIȘ



Data: 05.02.2019

Anexa 5 - Formulare pentru achiziția de servicii de consultanță

Anexa 5.1 - Termeni de referință

Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE)

Schema de Granturi SGNU

Beneficiar: UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI, FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ ȘI ELECTRICĂ

Titlul subproiectului: STUDENȚII-PREZENTUL ȘI VIITORUL VĂII JIULUI

Acord de grant nr. 45/SGU/NC/I/23.11.2017

Termeni de referință pentru achiziția de servicii consultanță – traininguri dezvoltare personala studenti

1. Context

Proiectul privind Învățământul Secundar (Romania Secondary Education Project – ROSE), în valoare totală de 200 de milioane de euro, este finanțat integral de BIRD, în baza Legii nr. 234/2015 pentru ratificarea Acordului de Împrumut (Proiectul privind învățământul secundar) între România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, semnat la Washington la 17 aprilie 2015 (Monitorul Oficial, Partea I, nr. 757/12.10.2015), și se va derula pe o perioadă de 7 ani, în intervalul 2015 – 2022. Proiectul este implementat de către Ministerul Educației Naționale, prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă.

Obiectivele de Dezvoltare ale proiectului ROSE sunt îmbunătățirea tranziției de la liceu la învățământul terțiar și creșterea gradului de retenție în primul an de învățământ universitar în instituțiile finanțate în cadrul proiectului.

În baza Acord de grant nr. 45/SGU/NC/I/23.11.2017, semnat cu MEN-UMPFE, UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI, FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ ȘI ELECTRICĂ a accesat în cadrul schemei de granturi SGNU un grant în valoare de 658668 Lei (valoarea totală a grantului) pentru implementarea subproiectului STUDENȚII-PREZENTUL ȘI VIITORUL VĂII JIULUI și intenționează să utilizeze o parte din fonduri pentru achiziția de servicii consultanță – traininguri dezvoltare personala studenti in cadrul activitatii A2 Activitati de coaching si dezvoltare personala.

2. Obiectiv

Obiectivul acestor servicii de consultanță este de a contribui la o motivare suplimentara a studentului de a continua studiile universitare si se vor constitui in atu-uri personale din ce in ce mai cautate pe piata muncii.

3. Scopul serviciilor

În vederea îndeplinirii obiectivului serviciilor, Consultantul va realiza următoarele activități:

- Realizare suport curs Comunicare Eficienta si sustinerea a 5-6 sesiuni pe an pentru studentii IME-UPET (100 studenti/an, 1 an). Durata unei sesiuni este de aproximativ 2-3 ore. O sesiune va fi sustinuta de 1-2 experti cu experienta relevanta in domeniu. Fiecare sesiune va fi finalizata cu o sesiune de intrebari-raspunsuri pentru a permite studentilor UPET o cat mai eficienta asimilare a cunostintelor predate de furnizor. Datele sesiunilor vor fi stabilite ulterior, de comun acord cu conducerea proiectului.

- Realizare suport curs Lucru in Echipa si sustinerea a 5-6 sesiuni pe an pentru studentii IME-UPET (100 studenti/an, 1 an). Durata unei sesiuni este de aproximativ 2-3 ore. O sesiune va fi sustinuta de 1-2 experti cu experienta relevanta in domeniu. Fiecare sesiune va fi finalizata cu o sesiune de intrebari-

raspunsuri pentru a permite studentilor UPET o cat mai eficienta asimilare a cunostintelor predate de furnizor. Datele sesiunilor vor fi stabilite ulterior, de comun acord cu conducerea proiectului.

- Realizare suport curs Presentare pe Piata Muncii si sustinerea a 5-6 sesiuni pe an pentru studentii IME-UPET (100 studenti/an, 1 an). Durata unei sesiuni este de aproximativ 2-3 ore. O sesiune va fi sustinuta de 1-2 experti cu experienta relevanta in domeniu. Fiecare sesiune va fi finalizata cu o sesiune de intrebari-raspunsuri pentru a permite studentilor UPET o cat mai eficienta asimilare a cunostintelor predate de furnizor. Datele sesiunilor vor fi stabilite ulterior, de comun acord cu conducerea proiectului. Elemente obligatorii ale cursului: alcatuirea unui CV; interviul: intrebari, atitudine, feedback; abilitati, puncte forte, experienta.

4. Livrabile

Ca rezultat al serviciilor descrise mai sus, Consultantul va trebui să transmită următoarele livrabile:

Inainte de desfasurarea sesiunilor:

- Suport curs Lucru in Echipa
- Suport curs Comunicare Eficienta
- Suport curs Presentare pe Piata Muncii

Buna desfasurare a sesiunilor:

- Prezenta sesiuni Lucru in Echipa
- Prezenta curs Comunicare Eficienta
- Prezenta curs Presentare pe Piata Muncii

Ca rezultat al serviciilor descrise mai sus, Consultantul va trebui să mai transmită cate un raport de activitate la finalul desfășurării tuturor sesiunilor desfasurate intr-un an (max 30 zile calendaristice de la finalizarea acestora) cu privire la desfășurarea sesiunilor pe formatul atasat la prezentul document.

5. Cerințe privind calificarea Consultanților

În baza experienței în domeniu, Consultantului i se solicită să presteze serviciile luând în considerare principiul economiei și eficienței și să ofere nivelul etic și profesional cel mai ridicat, astfel încât Beneficiarul să fie capabil să finalizeze sub-proiectul finanțat în cadrul schemei de granturi SGNU, conform procedurilor descrise în Manualul de Granturi și termenelor din Acordul de Grant semnat cu MEN-UMPFE.

Competențele minime cerute pe care trebuie să le dovedească Consultanții sunt următoarele:

Nivelul studiilor și experiența profesională a consultanților care vor desfășura sesiunile de coaching și dezvoltare personală cu studenții din grupul tinta al subproiectului:

- studii de licență/postuniversitare/master/doctorat
- domeniu de tehnic/economic/sociologie/psihologie/comunicare SAU cursuri de specializare în domeniul sociologie/psihologie/dezvoltare profesională/training/psiho-pedagogic/dezvoltare a competențelor socio – emoționale;
- minimum 2 ani de experiență profesională în domeniul dezvoltare profesională/training/coaching/dezvoltare a competențelor socio – emoționale;
- cel puțin 3 proiecte de dezvoltare în domeniul educațional (training-uri efectuate cu persoane cu vârsta de peste 17 ani pentru dezvoltarea diferitelor competențe personale, socio-emoționale sau profesionale);
- cunoștințe operare PC

Criterii stabilite pentru firma/ONG-ul/PFA etc. care va furniza serviciile de consultanță:

- Firma trebuie să aibă experiență în domeniu de minimum 1 an;
- Firma trebuie să fi efectuat minimum 3 sarcini similare / asemănătoare;
- Firma trebuie să aibă minimum 3 experti în domeniul coaching și dezvoltare personală /dezvoltare a competențelor socio – emoționale.

6. Alți termeni relevanți

Perioadă de implementare/ Durata serviciilor.

Sesiunile de dezvoltare personala cu studenții din grupul tinta al subproiectului vor fi realizate intr-o perioada agreata de comun acord de catre ambele parti si stabilita cu cel putin 30 de zile inainte de inceperea acestora.

Locație.

Consultanții își vor desfășura activitatea la sediul Beneficiarului UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI, FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ ȘI ELECTRICĂ, str Universitatii nr 20, Petrosani.

Raportare.

Raportul de activitate realizat de consultant la finalul desfășurării tuturor sesiunilor de dezvoltare personala dintr-un an calendaristic trebuie să includă și fișele de prezenta la sesiuni, precum și conținutul materialelor distribuite de către consultant către studenții din GT pentru desfășurarea sesiunilor.

Termenul estimat pentru efectuarea raportării este: urmatoarea luna dupa finalizarea sesiunilor dintr-un an. Persoana care primește și verifică rapoartele lunare de activitate este Dragos PASCULESCU, manager subproiect.

Facilități oferite de Beneficiar.

Universitatea din Petrosani va pune la dispozitie echipamentele necesare respectiv laptop, videoproiector, ecran de proiectie si spatiu pentru desfasurarea in bune conditii a activitatilor.

Confidențialitate. Consultantul nu trebuie sa comunice niciunei persoane sau entități vreo informație confidențială obținută pe parcursul realizării serviciilor propuse.

Drepturi de proprietate intelectuală. Toate documentele elaborate sau pregătite de către Consultant pentru Beneficiar în cursul îndeplinirii serviciilor vor avea caracter confidențial și vor deveni și rămâne proprietatea absolută a Beneficiarului. Consultantul va transmite toată această documentație către Beneficiar până la termenul final stabilit prin Contract sau până la expirarea acestuia.

Responsabil financiar,

Dr.ec. ADRIAN MĂCRIS



Data: 05.02.2019

Anexa

Experiența și Calificările Consultantului

Servicii relevante furnizate de Consultant și care ilustrează experiența și calificările acesteia

Folosind formularul dat mai jos, oferiți informații privind sarcinile anterioare ale Consultantului relevante pentru realizarea prezentei sarcini (se completează pentru fiecare contract/proiect).

Numele și Descrierea Serviciilor Furnizate:

Locație:

Numele Clientului:

Adresa și Telefonul Clientului:

Experții puși la dispoziție de Consultant pentru furnizarea serviciilor (domeniul de activitate/profil/poziție în cadrul subproiectului):

Timp efectiv lucrat (total zile/săptămâni/luni):

Valoarea aproximativă a serviciilor:

Semnătura Autorizată:

Numele și Funcția:

Numele Firmei: